

## PROGRAMME DE FORMATION - 2024

### MÉTHODE LOGIQUE ET MANAGEMENT DE PROJET - NIVEAU 2 - 14 h 00

#### PUBLIC CONCERNÉ

- Aux opérateurs Potentialis<sup>®</sup> qui utilisent régulièrement Potentialis<sup>®</sup>
- A toute personne devant conduire des projets
- À toute personne devant concevoir des démarches à suivre, communiquer efficacement
- Aux formateurs et enseignants

#### PRÉ-REQUIS

- Idéalement avoir réalisé un bilan Potentialis<sup>®</sup> en amont

#### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Repérer les composantes du raisonnement logique et ses différentes utilisations soit au plan méthodologique soit dans la communication efficace.
- Comprendre les attendus d'une épreuve écrite et les compétences sous-jacentes recherchées au niveau auquel se situe le concours (Catégorie A B C, Cadre, Ingénieur...).
- Structurer différents types de documents.
- S'approprier et développer les 4 potentiels du raisonnement logique repérés avec la Méthode POTENTIALIS<sup>®</sup>.

➤ *DANS L'INTENTION DE CONSTRUIRE DES ÉCRITS PROFESSIONNELS ET DE PASSER DES ÉPREUVES ÉCRITES DE CONCOURS*

#### PROGRAMME DÉTAILLÉ

##### JOUR 1

- Objectif :
  - Les différentes épreuves écrites
  - Les compétences associées à chaque épreuve.
- Travail proposé :
  - Résumé, le compte-rendu, la note de synthèse
  - L'analyse des documents, l'analyse de textes
  - Les attendus en fonction des épreuves

## JOUR 2

- Objectif :**
  - La méthodologie utilisée pour la rédaction de chaque épreuve
  
- Travail proposé :**
  - Méthodologie de rédaction à appliquer pour :
    - Le résumé ;
    - Le compte-rendu ;
    - La note de synthèse.
  - En fonction des 4 étapes du raisonnement logique, repérage pour chacun des points de vigilance par rapport aux risques d'erreurs liés à des potentiels personnels de raisonnement logique plus faibles ;
  
- Synthèse et évaluation de la formation**

## DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Formation sur mesure et individualisée
- Formation en présentiel ou à distance via visioconférence
- Apports théoriques de concepts et échanges sur les pratiques des participants
- Méthode démonstrative et participative
- Supports pédagogiques incluant des mises en situation grâce à des études de cas.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Evaluations formatives tout au long de la formation
- Evaluation sommative en fin de formation / quizz et auto-évaluation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

## VALIDATION DE LA FORMATION

- Certificat de réalisation en fin de formation
- Feuille d'émargement
- Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation

## MODALITÉS

- Durée : 1 atelier de 7h00
- Horaires: 9h30 - 17H30
- Lieu : en inter, dans les locaux de G2C, ou en intra, ou à distance

- **Accessibilité** : Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.
- Effectif : 7 à 14 personnes
- Date(s) : à définir
- Délai d'accès : une semaine à un mois en fonction des disponibilités

## TARIF

- 600 euros par personne pour les 14h00 de formation dans le cas d'un financement personnel, y compris un financement FIFPL
- 1200 euros par personne pour les 14h00 de formation dans le cas d'un financement par une structure

## INTERVENANT.E

- Marie Renée Rollet, Consultante Formatrice depuis 50 ans, professionnelle du Management et de la Méthodologie pour les Structures, et les hommes et les femmes au travail, diplômée du Cesi. Consultante pour MM2I depuis 30 ans, organisme datadocké depuis 2018.
- Une Consultante Formatrice pour MM2I

## CONTACT

- Marie-Renée Rollet - Responsable Pédagogique
- Tél : 04 78 98 28 70
- Mail : mm2i.potentialis@gmail.com
- Site : <http://mm2i-potentialis.fr>

## LES + DE MM2I

- Un modèle de mise en oeuvre complet
- Un accompagnement individualisé
- Un suivi en présentiel
- Un organisme de formation à taille humaine
- Un processus certifié : les méthodes de travail mises en oeuvre lors de la conception, la réalisation, l'évaluation des formations ainsi que le processus d'amélioration continue sont certifiés Qualiopi.

**Qualiopi**  
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes :

**ACTION DE FORMATIONS**  
**BILAN DE COMPÉTENCES**