

Cette formation est destinée :

- Aux **opérateurs Potentialis®** qui utilisent régulièrement Potentialis®;
- Aux **cadres responsables d'équipe** qui doivent organiser ou réorganiser des équipes de façon plus opérationnelle et performante ;
- Aux **Responsables des Ressources Humaines** qui ont à mettre les projets de GPEC et management de compétences et des actions de prévention des risques psychosociaux ;
- Aux **Professionnels de la formation** qui accompagnent des personnes en recherche d'emploi ou évolution de carrière.

JOUR 1

Objectif :

- ✓ S'entraîner à effectuer la relation entre compétences et potentiels à l'origine de celles-ci.
 - ✓ Définir un profil de poste en fonction des ressources de la personne donc des potentiels dominants.
- 1- La notion de potentiels et compétences correspondants.
 - 2- Les formes de management correspondant au management des compétences et les actions de GPEC relatives à la prise en compte des compétences.
 - 3- Les incidences du travail autour des compétences sur la structure, les personnels d'encadrement et le salarié :
 - Compréhension des performances ou difficultés d'un professionnel dans une tâche spécifique.
 - Connaissance et valorisation des ressources de la personne.
 - Compréhension des évolutions et progressions possibles.
 - 4- Entraînement à la traduction de potentiels en compétences possibles et inversement.
- Travail effectué à partir de :
- profils de potentiels de salariés et
 - profil de postes.

PROGRAMME NIVEAU 1 (suite)

JOUR 2

Objectif :

- ✓ Organiser une équipe en fonction des complémentarités
- 1- Application des concepts de potentiels et compétences à la notion d'équipe de travail : la notion de complémentarité.
Etude de cas : réorganisation d'une équipe de travail :
 - Les fonctions à remplir et les tâches associées : répartition des tâches en fonction des potentiels présents dans l'équipe ;
 - Rédaction du fonctionnement de l'équipe.
- 2- Les besoins en formation résultant de l'inventaire des compétences
 - Formation pour l'ensemble de l'équipe et formation pour chaque salarié.
- 3- Synthèse et évaluation de la formation.

Animation : Béatrice PENNACCHIONI