

PROGRAMME DE FORMATION - 2024

BILAN DE POTENTIELS ET COMPÉTENCES ASSOCIÉES- 24H00 -

DONT 8H00 TRAVAIL PERSONNEL GUIDÉ EN INTERSESSION

Le Bilan de Potentiels et Compétences Associés a été conçu par des experts de MM2I pour analyser les compétences professionnelles et personnelles d'une personne, ses aptitudes et ses motivations en vue de construire un projet d'évolution ou de reconversion professionnelle et le cas échéant de formation.

Un Bilan de Potentiels et Compétences Associées proposé par un consultant MM2I vous permet d'être accompagné par un professionnel de l'orientation et de l'insertion professionnelle.

PUBLIC CONCERNÉ

Ce Bilan s'adresse aux :

- salariés du secteur privé,
- demandeurs d'emploi : la demande doit être faite auprès de Pôle emploi, de l'APEC ou de Cap emploi,
- salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires, etc.) : textes spécifiques mais dans des conditions similaires aux salariés.

PRÉ-REQUIS

- aucun

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Identifier et valoriser ses potentiels dominants et ses compétences personnelles et professionnelles
- Repérer ses centres intérêts et ses motivations
- Identifier ses priorités de vie et ses valeurs
- Préparer une évolution professionnelle (progresser dans son métier en s'appuyant sur ses potentiels forts)
- Apprendre à valoriser ses compétences pour préparer les entretiens professionnels (annuels, recrutement, ...)
- Réfléchir à une nouvelle orientation / reconversion

- Définir un projet de formation
- Améliorer son efficacité professionnelle par une meilleure connaissance de ses ressources individuelles.
- *La connaissance de nos ressources personnelles, de notre mode de fonctionnement et de l'origine de ce qui nous motive et donne une dynamique est rarement explorée. De plus, nous sommes souvent décrits à partir de profils de personnalité et non en termes d'aptitudes et de potentiels. La démarche pédagogique Potentialis[®] permet à chacun, grâce à l'accompagnement des opérateurs Potentialis[®], de réaliser un bilan de ses potentiels dominants et d'en comprendre les applications dans la vie professionnelle et personnelle.*

DÉROULEMENT DU BILAN - 16 heures + 8 heures de travail personnel

L'accompagnement s'articule autour de trois grandes phases :

→ Phase 1 - 6 heures

L'outil utilisé dans le cadre de cette phase préliminaire est le Bilan Potentialis[®] qui permet de déboucher sur la co-construction d'un programme personnalisé avec le bénéficiaire.

- ◆ Présentation des objectifs et des différentes étapes du bilan
- ◆ Identification des compétences professionnelles et personnelles
- ◆ Inventaire des expériences professionnelles et hors du champ professionnel
- ◆ Analyse des réussites et évolutions au cours des différentes expériences
- ◆ Explication des activités et remise des supports
- ◆ Traduction en grandes catégories de compétences

→ Pendant l'intersession le participant doit compléter et enrichir les supports remis

Un suivi individuel est possible par mail ou par entretien téléphonique ou en visio par l'accompagnateur pour faciliter la réappropriation par la personne accompagnée de ses connaissances et ses compétences.

→ Phase 2 - 6 heures

- ◆ Accompagnement au repérage des potentiels forts et dominants avec la méthode Potentialis
- ◆ Traduction des potentiels de la personne en compétences déjà développées et à développer ou en réserve
- ◆ Synthèse des potentiels et traduction en projets possibles

- ◆ Mise en correspondance des potentiels de la personne avec les secteurs d'activité et les fonctions et missions possibles.
- ◆ Formulation des projets cohérents avec la synthèse effectuée

→ **Pendant l'intersession le participant doit compléter et enrichir les supports remis**
Un suivi individuel est possible par mail ou par entretien téléphonique ou en visio par l'accompagnateur pour faciliter la réappropriation par la personne accompagnée de ses connaissances et ses compétences.

→ **Phase 3 - 4 heures**

- ◆ Préparation d'un plan d'action pour vérifier le réalisme de ou des projets et le mettre en oeuvre :
 - *Recherche des lieux et types de structures dans lesquels le ou les projets pourraient s'inscrire.*
 - *Validation au cours d'entretiens et d'enquêtes métiers auprès de professionnels*
 - *Mise à jour ou élaboration d'un CV*
 - ...

★ Après l'accompagnement, **un entretien de suivi est réalisé :**

Entre trois et six mois suivant le bilan, un entretien téléphonique est réalisé en fonction de l'avancée de la personne dans ses démarches.

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

- Formation sur mesure et individualisée
- Formation en présentiel ou à distance via visioconférence
- Apports théoriques et exercices pratiques et expérientiels
- Méthode démonstrative et participative
- Supports pédagogiques incluant un Bilan Potentialis

MODALITES D'EVALUATION DE LA FORMATION

- Evaluations formatives tout au long de la formation
- Questionnaires de satisfaction en fin de formation

VALIDATION DE LA FORMATION

- Certificat de réalisation en fin de formation
- Feuille d'émargement

MODALITÉS

- Durée : 1 formation de 24h00
- Horaires: Planning à définir avec l'intéressé-e
- Lieu : à définir avec l'intéressé-e
- **Accessibilité** : Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.
- Effectif : 1 personne - accompagnement individuel
- Date(s) : à définir
- Délai d'accès : une semaine à un mois en fonction des disponibilités

TARIF

- ★ ▪ 2000 € par personne pour les 24H00

FINANCEMENT

- ★ Les financements du bilan de compétences sont différents si le demandeur est salarié ou demandeur d'emploi.
 - Le bilan de compétences du salarié peut être financé via :
 - le plan de développement de compétences de l'employeur ;
 - le CPF du salarié avec abondement possible de l'employeur ;
 - l'autofinancement.
 - Le bilan de compétences du demandeur d'emploi peut être financé via :
 - le CPF du demandeur d'emploi ;
 - la région ;
 - Pôle emploi ;
 - l'autofinancement.

INTERVENANT.E

- Consultant.e MM2I, organisme datadocké depuis 2018 et bénéficiant de la certification Qualiopi.

CONTACT

- Marie-Renée Rollet - Responsable Pédagogique
- Tél : 04 78 98 28 70
- Mail : mm2i.potentialis@gmail.com
- Site : <http://mm2i-potentialis.fr>

LES + DE MM2I

- Un modèle de mise en oeuvre complet
- Un accompagnement individualisé
- Un suivi en présentiel ou en distanciel
- Un organisme de formation à taille humaine
- Un processus certifié : les méthodes de travail mises en œuvre lors de la conception, la réalisation, l'évaluation des formations ainsi que le processus d'amélioration continue sont certifiés Qualiopi.

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes :

ACTION DE FORMATIONS
BILAN DE COMPÉTENCES