

## TOP-TIP

### Investitionen ins Kapital Mitarbeiter

Gerd Prechtl  
von der Bart-  
bert Manage-  
ment Consul-  
tancy



Bild: KURIER

Unsere Mitarbeiter sind das größte Kapital unserer Firma. Nestroy hätte dazu gesagt: „... und es is alles net wahr, es is alles net wahr!“ Einerseits ist die Behauptung wohl wahr, andererseits wird sie selten wirklich ernst genommen. Investitionen in Gebäude und Maschinen sind heute jederzeit vertretbar. Investitionen in Menschen kaum. Wir reden zwar von vernetzten Systemen und ganzheitlichem Denken, agieren aber immer enger und werden verschlungen vom Sog der Rechtfertigung. Diesen Widersprüchen sind wir hilflos ausgeliefert. Maastricht oder Bern, die Anmaßung der Zentrale oder die Forderung nach selbständig unternehmerischem Denken und Handeln des einzelnen zerreißt uns fast.

Dazu 5 Hinweise:

1. Wir leiden unter einem Autoritäts-Vakuum
2. In dieses Vakuum stoßen oftmals die falschen Propheten
3. Nehmen Sie Ihre Mitarbeiter ernst wie Ihre Freunde
4. Motivation ist eine Frage der Sinn-Erfahrung
5. Partnerschaft heißt nicht Verbrüderung

Sollten Sie sich jemals gefragt haben, was Ihre definierten Qualitäts-Standards sind, so sollten Sie sich auch fragen, was Ihre definierten Beziehungs-Standards zu Ihren Mitarbeitern sind. Wenn Sie diese gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern erarbeiten sollten, so sind Sie auf dem Weg zur Spitze.