

PROGRAMME DE FORMATION - 2026

OPÉRATEUR/RICE EN BILAN DE POTENTIELS PAR LA MÉTHODE POTENTIALIS®

60H00 DE FORMATION - 7 JOURS + 1 JOUR DE SUIVI À 6 MOIS

+ 10 HEURES D'EXPÉRIMENTATION INTERSESSION

La connaissance de nos ressources personnelles, de notre mode de fonctionnement et de l'origine de ce qui nous motive et donne une dynamique est rarement explorée. De plus, nous sommes souvent décrits en termes négatifs et avec des profils de personnalité et non en termes d'aptitudes et de potentiels. La démarche pédagogique Potentialis® permet à chacun, grâce à l'accompagnement des opérateurs/rices en bilan de potentiels par la méthode Potentialis®, de réaliser un bilan de ses potentiels dominants avec des résultats objectifs et d'en comprendre les applications dans la vie professionnelle et personnelle.

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne ayant :

- des fonctions ressources humaines & management des compétences
- des fonctions managériales, pédagogiques,
- des fonctions d'accompagnement à l'orientation professionnelle ou scolaire
- des postures d'aide à l'apprentissage

➤ *qui pourra ainsi s'approprier la démarche POTENTIALIS® afin de l'appliquer au cours de ses activités d'accompagnement des personnes et des entreprises.*

PRÉ-REQUIS

- Avoir passé un Bilan Potentialis® auprès d'un.e opérateur/rice en bilan de potentiels par la méthode Potentialis® certifiée
- Avoir retourné son dossier d'inscription dûment rempli
- Avoir passé l'entretien auprès d'un.e formateur/rice Potentialis®

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- S'approprier la démarche Potentialis®
- Comprendre l'utilisation et l'application des potentiels dans les activités du quotidien (professionnelles ou personnelles)
- *dans l'intention d'appliquer la démarche Potentialis® au cours de leurs activités d'accompagnement à la personne et aux changements.*

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Introduction :

- Définition différentielle : capacité, potentiel, compétence
- Les fondements théoriques de la démarche Potentialis®
- La démarche d’accompagnement à l’auto-évaluation

Après la présentation des différents potentiels, entraînement à l’utilisation des supports Potentialis®

- Repérage des potentiels Sensoriels, de Créativité et de Raisonnement logique
- Adaptation des exercices à différents publics à partir des documents complémentaires Potentialis®
- Présentation des exercices de repérage du potentiel de Communication

Appropriation

- Elaboration d’un programme personnel d’expérimentation inter-session
- Analyse des expérimentations de chacun

Projets et projet de vie

- Intégrer la dynamique personnelle, la motivation interne et les priorités de vie

Synthèse des potentiels

- Transfert dans différentes activités personnelles et professionnelles
- Traduction des potentiels en projets personnels et professionnels
- Présentation de l’outil POL®(Potentiel on line) pour la traduction des potentiels en compétences transférables
- Entraînement à la mise en relation des potentiels et des compétences associées à partir de 3 études de cas

Évaluation des acquis

- Exercice de mise en situation d’animation d’une séquence Potentialis®
- Certification et validation des compétences à utiliser la démarche Potentialis® devant un jury

Cadre déontologique

- Droits et devoirs concernant le maintien de la certification

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Formation sur mesure et individualisée
- Formation en présentiel
- Apports théoriques de concepts et échanges sur les pratiques des participants
- Méthode démonstrative et participative
- Supports pédagogiques incluant des mises en situation grâce à des études de cas.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Evaluations formatives tout au long de la formation
- Evaluation sommative en fin de formation / quizz et auto-évaluation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

VALIDATION DE LA FORMATION

- Certificat de réalisation en fin de formation
- Feuille d'émargement
- Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation

MODALITÉS

- Durée : 1 formation de 60h00 - 3 + 4 Jours + 1 journée de suivi à 6 mois + 10 heures d'expérimentation intersession
- Horaires : 9h00 - 17H30
- Lieu : en inter, dans les locaux de G2C Business Center 63 rue André Bollier – 69007 LYON, ou en intra.
- Effectif : 7 à 14 personnes
- Date(s) : à définir
- Délai d'accès : une semaine à un mois en fonction des disponibilités
- **Accessibilité** : *Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.*

TARIF

- 3800 € par personne pour les 60H00
- Prise en charge OPCO possible

RÉFÉRENTES

- Marie Renée Rollet, Conceptrice de la démarche Potentialis®, Consultante Formatrice depuis 50 ans, professionnelle du Management et de la Méthodologie pour les Structures, et les hommes et les femmes au travail.
- Odile Boudot, Psychologue du travail avec 27 ans d’expérience dans la formation, le conseil, l’accompagnement, spécialisée dans l’expertise de la prévention et de la gestion de la santé au travail et l’optimisation de la ressource humaine.

INTERVENANT·E·S

- Des Formateur(trice)s - consultant(e)s MM2I

CONTACT

- Marie-Renée Rollet - Responsable Pédagogique
- Tél : 06 07 19 58 09
- Mail : mm2i.potentialis@gmail.com
- Site : <http://mm2i-potentialis.fr>

LES + DE MM2I

- Un modèle de mise en oeuvre complet
- Un accompagnement individualisé
- Un suivi en présentiel
- Un organisme de formation à taille humaine
- Un processus certifié : les méthodes de travail mises en oeuvre lors de la conception, la réalisation, l’évaluation des formations ainsi que le processus d’amélioration continue sont certifiés Qualiopi.