

MANAGER LES COMPETENCES

NIVEAU 2

PUBLIC :

- Cadres responsables d'équipe qui effectuent des entretiens annuels d'appréciation ;
- Professionnels qui effectuent des recrutements ;
- Conseillers recrutement, carrière, mobilité ;
- Opérateurs Potentialis® qui utilisent régulièrement Potentialis®.

DUREE

2 jours

PREREQUIS

Avoir suivi le module niveau 1 « Management des compétences ».

RENSEIGNEMENTS PEDAGOGIQUES

L'ensemble de cette formation s'appuie sur les potentiels repérés avec la démarche POTENTIALIS®.

INTRODUCTION

En complément de la formation de niveau 1, les professionnels des ressources humaines ont besoin, dans toute situation d'accompagnement de la personne, de savoir comprendre le mode de fonctionnement de celle-ci et quelles sont les compétences qui sont réellement utilisables par la structure au quotidien. C'est une condition d'échange équilibré entre l'entreprise et ses salariés.

OBJECTIF

S'entraîner à repérer au cours d'un entretien ou en situation d'observation réelle les compétences et les potentiels à l'origine de celles-ci.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ S'entraîner à conduire un entretien de recueil d'informations relatives aux potentiels et compétences.
- ✓ S'entraîner à restituer l'information et construire un projet de formation en relation avec les compétences à acquérir.

MANAGER LES COMPETENCES

CONTENU

- 1- Le recueil d'informations relatives aux potentiels de la personne ;
- 2- L'échange sur les potentiels repérés avec le professionnel concerné ;
- 3- La définition des questions importantes pour faire émerger un potentiel spécifique indispensable pour un poste ;
- 4- Les conditions à mettre en œuvre pour prévenir certains risques ;
- 5- La rédaction de la fonction à exercer en relation avec la personne occupant la fonction ;
- 6- Les formations nécessaires à la personne en relation avec son projet et les perspectives d'évolution.

INTERVENANT

Marie-Renée ROLLET

LIEU

G2C Business Center
63 rue André Bollier – 69007 LYON

RENSEIGNEMENTS ADMINISTRATIFS

contact@mm2i-potentialis.fr