

HOTARAREA Nr. 30 / 22.12.2017

Consiliul de Administratie al MUNICIPAL CONSTRUCT SA Targoviste, numit conform Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor nr.08/03.07.2017 si Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor nr.20/07.11.2017 , in temeiul prevederilor Actului Constitutiv, ale Legii nr.31/1990 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si OUG nr.109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare , intrunit in sedinta din data de 22.12.2017, ora 12,00 la sediul din Targoviste, strada I.C. Bratianu nr.38;

Avand in vedere :

- HCL TARGOVISTE nr. 29/31.01.2011 si Actul Constitutiv al MUNICIPAL CONSTRUCT SA TGV.

Tinand seama de :

- Codul de Conduita Etica intocmit la nivel de societate inregistrat sub nr.3883/19.05.2016 ;

- Procesul – verbal nr.11/22.12.2017 si ordinea de zi aprobata ;

In temeiul Legii 31/1990 art.142 alin.1, art.142 alin.2 lit.a si art.18 alin.6 lit. a din Actul Constitutiv si OUG 109/2011 art.29 (13), cu unanimitate de voturi :

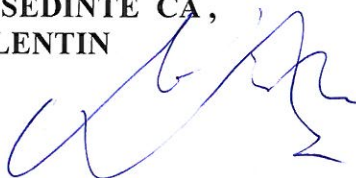
HOTARASTE :

Art.1 Se aproba Codul de Conduita Etica intocmit la nivel de societate .

Art.2 Codul de Conduita Etica se aplica tuturor angajatilor societatii, indiferent de functia ocupata de acestia .

Art.3 Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotarari se imputerniceste conducerea societatii , compartimentul financiar – contabilitate, biroul resurse umane si secretarul Consiliului de Administratie pentru comunicare .

**LOCTIITOR PRESEDINTE CA ,
MIHAI VALENTIN**





Nr. 3883 din 19.05.2016



CODUL DE CONDUITA ETICA

Introducere

Prezentul Cod de Conduita Etica definește idealurile, valorile, principiile și normele morale pe care angajații și colaboratorii societății Municipal Construct SA, consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul entității.

Implementarea Codului de Conduita Etica în cadrul companiei este utilă pentru promovarea unei conduite profesionale etice și evitarea apariției unor situații care ar putea afecta reputația companiei.

Codul de Conduita Etica prezintă valorile fundamentale pe care trebuie să ni le însușim și să le respectăm. Este necesar să ne asigurăm că activitățile zilnice desfășurate în cadrul societății cât și convingerile noastre concorda cu valorile companiei, cu obiectivele acesteia.

Acest Cod nu conține răspunsuri la toate problemele care ne preocupă în domeniu sau care pot apărea. Vom rezolva dilemele etice prin aplicarea principiilor trasate de prezentul Cod și prin judecarea corectă și obiectivă a situațiilor de fapt.

Existența unui Cod de Conduita Etica protejează compania și salariații onști de comportamente necinstite sau oportuniste, întrucât persoanele care nu aderă la valorile companiei și încalcă prevederile Codului de Conduita Etica, nu sunt bine venite în cadrul acesteia.

Aplicarea Codului de Conduita Etica

Codul de Conduita Etica se aplică tuturor angajaților societății, indiferent de funcția ocupată de către aceștia. Fiecare angajat trebuie să cunoască și să acționeze în conformitate cu prevederile acestui cod.

Managerii acestei societăți sunt modelul de comportament etic care vor inspira angajații la aderarea și respectarea valorilor și a Codului de Conduita Etica.

Managerii promovează climatul organizațional în care valorile, politicile și standardele de etică ale companiei sunt cunoscute și respectate.

În cadrul societății canalele de comunicare sunt deschise atât dinspre management către angajați, cât și dinspre angajați către management, comunicarea fiind bazată pe încredere și respect reciproc între angajații societății de la toate nivelurile ierarhice.

Principii

Principiile care guvernează conduita profesională a angajaților societății Municipal Construct SA:

a) **Suprematia Constitutiei si a legii** – principiu conform caruia angajatii societatii **au indatorirea** de a respecta Constitutia si legile tarii;

b) **Prioritatea interesului societatii** – principiu conform caruia angajatii societatii **au obligatia** de a considera interesul societatii mai presus decat interesul personal, in exercitarea atributiilor functiei;

c) Seriozitate si profesionalism in indeplinirea sarcinilor de serviciu

Sarcinile de serviciu trebuie indeplinite in termenii stabiliti in proceduri si regulamente, in mod constient de catre angajati si cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine;

d) Impartialitate si nediscriminare

In deciziile care influenteaza relatiile cu partenerii (clienti, actionari, managementul resurselor umane sau organizarea activitatii, selectarea si gestionarea furnizorilor, relatiile cu comunitatea si institutiile care o reprezinta), angajatii societatii trebuie sa evite orice forma de discriminare bazata pe varsta, sex, sanatate, rasa, nationalitate, opinii politice sau confesiune a acestora si sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura;

e) Integritatea morala

Angajatilor societatii Municipal Construct SA, le este interzis sa solicite sau sa accepte direct, ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

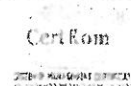
f) **Libertatea gandirii si exprimarii** – este principiul conform caruia angajatii societatii pot sa-si exprime si sa-si fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept si a bunelor moravuri;

g) Onestitate, cinste si corectitudine

In contextul activitatilor lor profesionale, angajatii societatii trebuie sa respecte, cu maxima seriozitate, atat legislatia in vigoare, cat si codul etic si regulamentele interne. Urmarirea intereselor societatii nu va fi sub nici o forma utilizata drept justificare a unui comportament necinstit. In indeplinirea atributiilor de serviciu angajatii societatii trebuie sa fie de buna credinta si sa actioneze pentru indeplinirea conforma a acestora;

h) Confidentialitatea

Angajatii societatii Municipal Construct SA trebuie sa garanteze confidentialitatea informatiilor care se afla in posesia lor si de a se abtine de a accesa date confidentiale, exceptand situatiile in care s-a acordat o autorizare expresa si in conformitate cu legislatia in vigoare. Suplimentar, se interzice angajatilor societatii sa foloseasca informatii confidentiale in scopuri care nu au legatura cu exercitarea activitatilor profesionale ale acestora;



i) **Valoarea resurselor umane**

Angajatii societatii reprezinta un factor indispensabil in succesul acesteia.

Tinand cont de acest fapt, Municipal Construct SA apara si promoveaza valoarea resurselor sale umane pentru a-si imbunatati si spori permanent patrimoniul, precum si forta competitiva reprezentata de abilitatile fiecarui angajat;

j) **Integritatea individului**

Municipal Construct SA garanteaza integritatea fizica si morala a angajatilor sai prin punerea la dispozitie de conditii de munca care sa respecte demnitatea individului si de locuri de munca corespunzatoare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca. Prin urmare, nu sunt tolerate solicitarile sau amenintarile menite sa determine o persoana sa comita acte care sunt contrare legii sau codului etic, sau impotriva convingerilor sau preferintelor morale si personale ale acestora.

Responsabilitate

Noi diferentiem urmatoarele domenii de responsabilitate:

-Fata de clienti: incercam sa facem fata necesitatilor pietei prin apropierea fata de client, profesionalism si pret convenabil. Noi vom comunica clientilor nostri, intr-un mod deschis, informatii si experiente, le asiguram confidentialitate si discretie.

-Fata de angajati: pentru atingerea telurilor mizam pe capacitatea de munca si pe competentele tuturor angajatilor nostri. Sprijinim dezvoltarea personala a angajatilor, incercand sa oferim toate informatiile solicitate dar si conditii de munca adecvate.

-Fata de actionari: Utilizam banii actionarilor nostri cu responsabilitate si aspiram la o rentabilitate durabila care este situata peste medie. Ne bazam pe o politica informationala transparenta si o conducere buna si responsabila.

-Fata de furnizori: in sensul calitatii si economicitatii prestatiilor noastre ne bazam pe experientele si capacitatile furnizorilor atent selectati.

-Fata de partenerii de afaceri: Municipal Construct SA deruleaza relatiile contractuale utilizand practicile de afaceri oneste si legale, promovam concurenta deschisa si cinstita si nu in ultimul rand, respectam intotdeauna drepturile partenerilor de afaceri, al competitorilor. Toti partenerii de afaceri sunt tratati intr-un mod corect si egal.

-Fata de comunitate: Municipal Construct SA poate sprijini activitatile locale de interes general, in limita posibilitatilor. Sponsorizarile si donatiile se aproba de catre conducerea societatii in limita sumelor prevazute in bugetul de venituri si cheltuieli.

Valorile fundamentale ale societatii Municipal Construct SA

Toti angajatii trebuie sa isi desfasoare activitatea profesionala tinand cont de o serie de valori morale si profesionale.

- 1) Fii loial societatii !
- 2) Fii corect !
- 3) Contribuie, prin calitatea activitatii proprii, la promovarea si intarirea imaginii de exigenta profesionala si de integritate a societatii, la mentinerea si consolidarea credibilitatii si reputatiei acesteia !
- 4) Urmareste performanta in activitatea profesionala proprie, dovedeste spirit de initiativa si deschidere la schimbare si la nou !
- 5) Pastreaza confidentialitatea operatiilor, informatiilor si documentelor clasificate din cadrul societatii !
- 6) Dovedeste spirit de echipa fata de colegi, respectand demnitatea si drepturile fiecaruia !
- 7) Fii integru. Nu cauta si nu pretinde/oferi avantaje necuvenite in relatiile cu clientii, executanti de lucrari/prestatorii de servicii sau cu autoritatile !
- 8) Nu te lasa influentat de interese personale, de presiuni sau influente externe in indeplinirea atributiilor de serviciu !
- 9) Evita conflictele de interese personale si financiare cu cele ale societatii !
- 10) Apară și protejează integritatea patrimonială a societății și urmărește utilizarea patrimoniului numai în interesul societății !
- 11) **Satisfactia clientilor** – folosim toate resursele pentru atingerea unui standard ridicat de calitate al produselor noastre, pentru satisfacerea cerintelor si castigarea loialitatii acestora.
- 12) **Experienta si competenta** – ne bazam pe o buna judecata profesionala asigurata de experienta si valoarea angajatilor nostri.
- 13) **Spiritul de echipa** – comunicam, conlucram si reusim impreuna. Greselile facute trebuie sa le percepem ca o sansa pentru a ne perfectiona.

Conduita angajatilor

Toate activitatile din companiei trebuie sa fie prestate intr-un mod profesional si in conformitate cu prezentul Cod, cu procedurile interne ale societatii si prevederile legale in vigoare.

In vederea desfasurarii activitatilor zilnice intr-un climat favorabil, angajatii trebuie sa se comporte intr-un mod civilizat, sa manifeste respect in relatiile cu superiorii, colegii, subordonatii cat si cu clientii societatii.

Nu sunt tolerate abuzurile, amenintarile, intimidarea sau hartuirea fizica sau verbala.



Atunci cand exista o divergenta de opinii, o disensiune intre doi sau mai multi angajati ai companiei, pentru a nu degenera situatia intr-un conflict, este indicat ca persoanele respective sa dea dovada de maturitate, sa discute deschis, sa analizeze problema, sa-i determine cauzele si sa gaseasca impreuna o modalitate de solutionare a acesteia. Principala premisa de la care pornim este aceea ca fundamental avem aceleasi obiective si ca trebuie sa gasim impreuna caile, resursele sau formele prin care le putem atinge.

In solutionarea problemelor trebuie sa avem o atitudine deschisa, matura, sa fim capabili sa ne evaluam pe noi insine si sa ne asumam propriile erori.

Angajatii vor evita prin propriul comportament, atat in timpul serviciului cat si in afara orelor de program, sa aduca prejudicii imaginii companiei.

Un comportament in afara orelor de program, care afecteaza performantele in serviciu ale angajatului, este inacceptabil.

Protejarea activelor companiei

Angajatilor firmei Municipal Construct SA nu le este permisa intrebuintarea in interes propriu a posibilitatilor care li se ofera prin folosirea bunurilor, informatiilor apartinand companiei, sau functiei detinute, fara aprobarea Consiliului de Administratie. Nici un angajat nu este indreptatit sa foloseasca bunurile apartinand companiei, informatiile sau functia pe care o detine pentru a obtine un castig personal nemeritat.

Datoria angajatilor fata de companie este de a promova interesele legitime ale acesteia ori de cate ori se iveste ocazia.

Sanse egale la munca

Municipal Construct nu face diferenta intre angajati sau solicitanti de locuri de munca, in functie de rasa, culoarea pielii, religie, origine etnica sau nationala, sex, orientare sexuala, varsta, invaliditate sau statut de veteran. Aceasta regula se aplica la recrutare, angajare, cursuri de pregatire, promovare si alti termeni si conditii de angajare. Discriminarea oricarui angajat sau candidat la un loc de munca reprezinta o incalcare grava a legii sanselor egale la munca si a politicilor companiei Municipal Construct SA.

Este raspunderea fiecarui angajat care are subordonati sa se asigure ca discriminările sunt excluse.

Firma Municipal Construct SA intreprinde actiuni pentru a se asigura ca acei candidati care sunt competenti, dispun de sanse egale de angajare si promovare.

Angajatii pot face parte din formatiuni politice care nu sunt ilegale, in conditiile in care activitatile lor politice nu le afecteaza performanta profesionala si nu fac propaganda la locul de munca.



Respectarea normelor de conduita etica

Fiecare angajat al societatii Municipal Construct SA are datoria de a cunoaste si de a respecta Codul de Conduita Etica al societatii. Orice problema lagata de impunerea si respectarea normelor de conduita, inclusiv initiativele privind completarea si/sau modificarea normelor de conduita, cuprinse in prezentul Cod, vor fi prezentate echipei de management, in scris. Aceasta le va analiza si va emite decizii.

Nerespectarea Codului de Conduita Etica va fi considerata un act de indisciplina si se va sanctiona conform prevederilor Codului Muncii, Regulamentului de ordine interioara si Contractul colectiv de munca. Societatea nu tolereaza actele ilegale si imorale. Incalcarea normelor de conduita va fi sanctionata disciplinar, cu respectarea prevederilor Codului Muncii si ale Codului de Conduita Etica. Nu se acorda sprijin angajatilor care au incalcat legea. Toate cazurile in care abaterile pot constitui un caz penal vor fi raportate autoritatilor in drept. In cazul constatarii unor abateri de la normele de conduita si de la prevederile legale aflate in vigoare, in vederea reactionarii in mod adecvat fata de faptele comise si de a combate pe viitor eventualele abateri, se vor aplica masuri disciplinare legale (conform Codului Muncii) – plecand de la avertisment si pana la desfacerea contractului individual de munca, in functie de gravitatea abaterilor.

Respectarea Codului de Conduita Etica a personalului din cadrul societatii Municipal Construct SA, inseamna protejarea imaginii societatii, imaginea dumneavoastra si a colegilor dumneavoastra .