

## PUBLIC

- Toute personne ayant :
  - des fonctions ressources humaines & management des compétences,
  - des fonctions managériales, pédagogiques,
  - des fonctions d'accompagnement à l'orientation professionnelle ou scolaire,
  - des postures d'aide à l'apprentissage,qui pourra ainsi s'approprier la démarche POTENTIALIS® afin de l'appliquer au cours de ses activités d'accompagnement des personnes et des entreprises.

## DUREE

3X2 jours + 1 jour de suivi

## PREREQUIS

Avoir effectué son bilan de potentiels® en amont.

## RENSEIGNEMENTS PEDAGOGIQUES

Marie-Renée ROLLET

04 78 91 54 85

mr.rollet@mm2i-potentialis.fr

## INTRODUCTION

La connaissance de nos ressources personnelles, de notre mode de fonctionnement et de l'origine de ce qui nous motive et donne une dynamique est rarement explorée. De plus, nous sommes souvent décrits en termes négatifs et avec des profils de personnalité et non en termes d'aptitudes et de potentiels. La démarche pédagogique Potentialis® permet à chacun, grâce à l'accompagnement des opérateurs Potentialis®, de réaliser un bilan de ses potentiels dominants et d'en comprendre les applications dans la vie professionnelle et personnelle.

## OBJECTIF

**Permettre aux stagiaires de s'approprier la démarche Potentialis® afin de l'appliquer au cours de leurs activités d'accompagnement à la personne et aux changements.**

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

S'approprier la démarche Potentialis®

Comprendre l'utilisation et l'application des potentiels dans les activités du quotidien (professionnelles ou personnelles).

## CONTENU

- 1- Introduction :
  - Définition différentielle : capacité, potentiel, compétence ;
  - Les fondements théoriques de la démarche Potentialis® ;
  - La démarche d'accompagnement à l'auto-évaluation ;
- 2- Entraînement :
  - repérage des potentiels Sensoriels, de Créativité et de Raisonnement logique ;
  - Adaptation des exercices à différents publics ;
  - Présentation des exercices de repérage du potentiel de Communication
- 3- Appropriation :
  - Elaboration d'un programme personnel d'expérimentation inter-session ;
  - Analyse des expérimentations de chacun ;
- 4- Projets et projet de vie : intégrer la dynamique personnelle et la motivation interne ;
- 5- Synthèse des potentiels
  - transfert dans différentes activités personnelles et professionnelles ;
  - Traduction en projets personnels et professionnels ;
  - Présentation de l'outil POL ;
- 6- Evaluation des acquis :
  - Exercice de mise en situation d'animation d'une séquence Potentialis® ;
  - Certification et validation des compétences à utiliser la démarche Potentialis® ;
- 15- Cadre déontologique ;
  - Droits et devoirs concernant le maintien de la certification ;

## INTERVENANT

Marie-Renée ROLLET, Véronique LEVY.

## LIEU

G2C Business Center  
63 rue André Bollier – 69007 LYON

## RENSEIGNEMENTS ADMINISTRATIFS

[contact@mm2i-potentialis.fr](mailto:contact@mm2i-potentialis.fr)